



ДЕПАРТАМЕНТ ЗАПИСИ АКТОВ ГРАЖДАНСКОГО СОСТОЯНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДЕПАРТАМЕНТ ЗАГС ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

20 октября 2025 года

№ 95

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте ЗАГС Томской области

1. На основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», положений Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года (протокол № 21), утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте ЗАГС Томской области, согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Начальник департамента

Ю.Е. Гетманенко

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Департамента
ЗАГС Томской области
от 20.10.2025 № 95

Кодекс этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих Томской области,
проходящих службу в Департаменте ЗАГС Томской области

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте ЗАГС Томской области (далее – Кодекс, гражданские служащие), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года, протокол № 21), Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России 08.11.2013, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Гражданин Российской Федерации, поступающий на государственную гражданскую службу в Департамент ЗАГС Томской области, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей служебной деятельности, принимает все меры для соблюдения положений Кодекса.

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения гражданских служащих для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению доверия граждан к государственным органам, а также обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

2. Основные принципы и правила поведения гражданских служащих

4. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Департамента ЗАГС Томской области;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Департамента ЗАГС Томской области;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Департамента ЗАГС Томской области;

4) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять начальника Департамента ЗАГС Томской области, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к гражданскому служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданским служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Департамента ЗАГС Томской области, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности гражданского служащего;

15) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

5. Гражданские служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

6. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике, не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7. Гражданские служащие обязаны принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

8. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Департаменте ЗАГС Томской области благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

9. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, призван:

1) принимать меры по предупреждению коррупции, в том числе по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не допускать коррупционно опасного поведения;

2) не допускать случаев принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3. Этические правила поведения гражданских служащих

10. В поведении гражданским служащим следует воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

3) курения во время служебных совещаний, бесед, иного общения с гражданами.

11. Гражданским служащим не рекомендуется размещать в социальных сетях изображения, текстовые, аудио- и видеоматериалы, прямо или косвенно указывающие на должностной статус и характер выполняемой работы, если данное действие не связано с исполнением должностных обязанностей, а также материалы, способные повлечь причинение вреда его личной репутации, репутации его коллег, авторитету органов государственной власти Томской области.

12. Внешний вид гражданских служащих при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий деятельности и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам

государственной власти и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

13. Нарушение гражданским служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на Комиссии Департамента ЗАГС Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов.

14. Соблюдение гражданскими служащими положений Кодекса учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.