

РЕКОМЕНДАЦИИ

по заполнению сведений о ходе реализации мер по противодействию коррупции
в органах государственной власти субъектов Российской Федерации
и органах местного самоуправления (квартальная форма)

ИНФОРМАЦИЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТСЯ ЗА 1 КВАРТАЛ,
2 КВАРТАЛА И 3 КВАРТАЛА ГОДА НАКОПИТЕЛЬНЫМ ИТОГОМ

Раздел 1

1.1.1/1.1.2 Общая численность (штатная/фактическая) служащих, подающих сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) – численность указывается **по состоянию на последний день отчетного квартала** (на 31.03, 30.06, 30.09, 31.12 соответственно) **с учетом руководителя** органа (за исключением руководителей, которые замещают государственные/муниципальные должности Томской области).

В графе 1.1.2 также необходимо учитывать временно нетрудоспособных служащих, обязанных предоставлять сведения о доходах (например, служащие, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком).

1.2 Принято на службу служащих за отчетный период - указываются **граждане, принятые на должности, входящие в перечни**, предусматривающие обязанность представлять сведения о доходах (внутренний перевод служащих с должности не из перечня на должность, включенную в перечень, не учитывается).

Раздел 2

2.1 Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений - указывается количество штатных единиц, замещение которых предусматривает должностным регламентом (должностной инструкцией) выполнение функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органе.

Показатель указывается по состоянию на последний день отчетного квартала (см. графу 1.1.1/1.1.2).

2.2.1 Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений - указывается количество должностных лиц, выполняющих в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией) функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Показатель указывается по состоянию на последний день отчетного квартала (см. графу 1.1.1/1.1.2).

2.2.2 Из них с опытом свыше 3-х лет - при определении опыта работы должностных лиц, учитывается период работы указанных лиц по направлению противодействия коррупции на государственной гражданской/муниципальной службе.

Показатель указывается по состоянию на последний день отчетного квартала (см. графу 1.1.1/1.1.2).

2.3 Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений - указывается количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, образованных в органе (**указываются только специальные подразделения по профилактике коррупции**; кадровые, юридические, правовые отделы и т.п. не являются такими подразделениями).

Показатель указывается по состоянию на последний день отчетного квартала (см. графу 1.1.1/1.1.2).

Раздел 3

3.0 Количество **граждан**, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах

были проанализированы – должен быть проведен первичный анализ сведений о доходах всех кандидатов, указанных в графе **1.2**.

Показатель графы 3.0 должен быть равен показателю графы 1.2.

3.1 Количество проверок сведений о доходах, представляемых **гражданами**, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы - указываются проверки **в отношении кандидатов на замещение:**

- должности в исполнительных органах государственной власти Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а «Об утверждении Положения о порядке осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах государственной власти Томской области, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области в исполнительных органах государственной власти Томской области, и соблюдения государственными гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах государственной власти Томской области, требований к служебному поведению» (далее - постановление Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а);

- должности в иных государственных органах Томской области, назначенные и проведенные в порядке, определяемом соответствующим государственным органом Томской области;

- должности муниципальной службы Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Подаются данные **только о завершенных проверках** на конец отчетного квартала, **официально назначенных** распоряжением руководителя органа.

Показатель графы 3.1 не может быть больше, чем показатель графы 3.0.

3.2 Количество **граждан**, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах **по результатам проверок, указанных в графе 3.1.**

Показатель графы 3.2 не может быть больше, чем показатель графы 3.1.

3.3 Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы **по результатам проверок, указанных в графе 3.1.**

Показатель графы 3.3 не может быть больше, чем показатели граф 3.1 и 3.2.

Раздел 4

4.0 Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах были проанализированы – указывается количество служащих из числа служащих, замещавших должности, включенные в перечни, на 31.12 (показатель графы 1.2.2.1 годового отчета за предшествующий год), в отношении которых проведен анализ сведений о доходах за отчетный период и два предыдущих года в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению анализа сведений о доходах.

Исполнительные органы государственной власти Томской области не учитывают в данной графе (а также в графе 1.2.2.1 годового отчета) руководителя органа (руководители представляют сведения о доходах в Департамент по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области).

4.1 Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых служащими – указывается количество **проверок в отношении служащих, замещающих должности:**

- в исполнительных органах государственной власти Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а;

- в иных государственных органах Томской области, назначенные и проведенные в порядке, определяемом соответствующим государственным органом Томской области;
- в органах местного самоуправления муниципальных образований Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Указанные проверки назначаются распоряжением руководителя органа, при заполнении графы **4.1** подсчету подлежит количество назначенных проверок (1 проверка = 1 служащий), а не количество распоряжений о назначении проверок.

Подаются данные **только о завершенных проверках** на конец отчетного квартала.

4.2 Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах **по результатам проверок, указанных в графе 4.1.**

Показатель графы 4.2 не может быть больше, чем показатель графы 4.1.

4.3.1 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности **по результатам проверок, указанных в графе 4.1.**

Показатель графы 4.3.1 не может быть больше, чем показатель графы 4.1 и 4.2.

4.3.2 Из них уволено – количество служащих из графы 4.3.1.

В случае рассмотрения результатов указанных проверок на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 10 (10.3, 10.3.1, в случае выявления нарушений – 10.4, 10.4.1, в случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам проверок – 10.5, 10.5.1).

При этом показатель графы 10.3.1 не может быть больше, чем показатель графы 4.1, показатель графы 10.4.1 не может быть больше, чем показатель графы 4.2, показатель графы 10.5.1 не может быть больше, чем показатель графы 4.3.1.

В случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам указанных проверок, также необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 11.

Раздел 5

5.1 Количество проверок сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений – указывается контроль за расходами, осуществленный в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

Подаются данные **только о завершеном контроле за расходами** на конец отчетного квартала.

Сведения об осуществлении контроля за расходами в отношении муниципальных служащих заполняются Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Томской области самостоятельно.

5.2.1 Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы – из графы 5.1.

5.2.2 В том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять – из графы 5.2.1.

5.2.3.1 Из них привлечено к дисциплинарной ответственности – из графы 5.2.1.

5.2.3.2 В том числе уволено – из графы 5.2.3.1.

В случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам контроля за расходами, также необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 11.

5.2.3.3 Количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции) - из графы 5.1.

5.2.3.4 В том числе по которым возбуждено уголовных дел - из графы 5.2.3.3.

Раздел к5

к5.1 Количество поступивших **уведомлений** служащих **о возникновении** у них конфликта интересов.

к5.2 Количество поступивших **уведомлений** служащих **о возможном возникновении** у них конфликта интересов.

к5.3 **Количество служащих**, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов – указывается количество служащих, подавших уведомления из граф к5.1, к5.2.

Уведомления служащих о возникновении/возможном возникновении конфликта интересов рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В связи с этим, при заполнении граф к5.1-к5.3 необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 10 (10.3, 10.3.4).

к5.4 Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов – из графы к5.3.

Если заполнена графа к5.4, то **обязательно должна быть заполнена одна из граф к5.4.1 – к5.4.4** (в зависимости от принятых мер).

Раздел 6

6.0 Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы – **указывается количество служащих**, в отношении которых были проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:

- анализ по базам ЕГРЮЛ/ЕГРИП;
- анализ сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;
- анализ выполнения служащими иной оплачиваемой работы.

6.1 Количество проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов – **указывается количество проверок** соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:

- в исполнительных органах государственной власти Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а;

- в иных государственных органах Томской области, назначенные и проведенные в порядке, определяемом соответствующим государственным органом Томской области;

- в органах местного самоуправления муниципальных образований Томской области, назначенные и проведенные в соответствии с порядком, утвержденным Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Указанные проверки назначаются распоряжением руководителя органа.

Подаются данные **только о завершенных проверках** на конец отчетного квартала.

Принцип заполнения данной графы аналогичен внесению сведений в графу 4.1.

6.2 Количество служащих, в отношении которых установлены факты **несоблюдения ограничений и запретов по результатам проверок, указанных в графе 6.1.**

6.3 Количество служащих, в отношении которых установлены факты **несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов по результатам проверок, указанных в графе 6.1.**

Сумма показателей граф 6.2 и 6.3 не может быть больше, чем показатель графы 6.1.

6.4.1 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение ограничений и запретов – из графы 6.2.

6.4.2 Из них уволено - из графы 6.4.1.

6.5.1 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов – из графы 6.3.

6.5.2 Из них уволено – из графы 6.5.1.

В случае рассмотрения результатов указанных проверок на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 10 (10.3, 10.3.4, в случае выявления нарушений – 10.4, 10.4.4/10.4.5, в случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам проверок – 10.5, 10.5.4/10.5.5).

В случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам указанных проверок, также необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 11.

Раздел 7

7.0 Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы -указывается **количество бывших служащих**, в отношении которых поступили уведомления из организаций о заключении с ними трудовых/гражданско-правовых договоров и по которым подготовлены мотивированные заключения.

7.1 Количество проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной/муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством – указываются **назначенные руководителем органа проверки** указанных сведений.

7.2 Количество **нарушений** указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок.

Показатель графы 7.2 не может быть больше, чем показатель графы 7.1.

7.3 Количество **граждан, которым отказано** в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок – из графы 7.2.

7.4 Количество **трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых** по результатам указанных проверок - из графы 7.2.

Раздел 8

8.1 Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе – **указывается количество служащих**, а не количество поданных им в отчетном квартале уведомлений (при этом если один и тот же служащий в следующем отчетном квартале подает еще одно уведомление, то считаем как + 1).

В данной графе учитываются служащие, **подавшие указанные уведомления в отчетном квартале** (например, служащий подал уведомление 01.12.2020 о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в период с 05.12.2020 по 31.03.2021. В отчете за 2020 год в указанной графе нужно указать «1», а в отчете за 1 квартал 2021 - «0»).

Исполнительные органы государственной власти Томской области не учитывают в данной графе руководителя органа (руководители направляют данные уведомления Губернатору Томской области).

8.2 Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности.

8.3.1 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе – из графы 8.2.

8.3.2 Из них уволено – из графы 8.3.1.

В отношении служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о выполнении иной оплачиваемой работы, необходимо назначать распоряжением руководителя органа проверку соблюдения установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции:

- в исполнительных органах государственной власти Томской области в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а;

- в иных государственных органах Томской области в порядке, определяемом соответствующим государственным органом Томской области;

- в органах местного самоуправления муниципальных образований Томской области в соответствии с порядком, утвержденным Законом Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области».

Таким образом, показатель графы 8.2 должен быть включен в сумму показателей соответствующих граф раздела 6 (6.1, 6.2, а в случае привлечения служащих к ответственности – 6.4.1).

В случае рассмотрения результатов указанных проверок на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 10 (10.3, 10.3.4, 10.4.4, в случае привлечения служащих к ответственности – 10.5, 10.5.4).

Также, в случае привлечения служащих к юридической ответственности по результатам указанных проверок, необходимо заполнить соответствующие графы в разделе 11.

Раздел 9

9.1.1 Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества – указывается количественный показатель поступивших обращений.

9.1.2 Из них рассмотрено.

9.2.1 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений.

9.2.2 Из них уволено.

9.3 Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений.

Раздел 10

10.1 Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссии) – в каждом органе должна быть образована указанная комиссия.

10.2 Количество проведенных заседаний комиссий.

10.3 Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы.

Если заполнена данная графа, то обязательно должна быть заполнена одна из граф 10.3.1 – 10.3.5 (в зависимости от рассмотренных материалов).

В сумме показатели граф 10.3.1 – 10.3.5 должны составлять показатель графы 10.3.

10.3.1 Предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах.

Данная графа заполняется в случае рассмотрения на заседании комиссии результатов проверок достоверности и полноты сведений о доходах. При этом указанные проверки должны быть отражены в разделе 4.

10.3.2 Невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Данная графа заполняется в случае рассмотрения на заседании комиссии заключения по результатам рассмотрения заявления служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах на члена семьи.

Показатель графы 10.3.2 за отчетный год должен соответствовать показателю графы 1.2.2.2.1 годового отчета.

10.3.3 О невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях.

Данная графа заполняется в случае рассмотрения на заседании комиссии заключения по результатам рассмотрения заявления служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

10.3.4 Несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Данная графа заполняется в случае рассмотрения на заседании комиссии:

- результатов проверок соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения служащими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (при этом указанные проверки должны быть отражены в разделе 6);

- заключений по результатам рассмотрения уведомлений служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (при этом указанные уведомления должны быть отражены в разделе к5);

- представлений членов комиссии, касающихся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению (например, соблюдение служащим норм этики и служебного поведения, уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы);

- заключений по результатам рассмотрения уведомлений организаций о заключении с бывшими служащими трудовых или гражданско-правовых договоров (только в случае если в должностные обязанности служащих входили функции государственного/муниципального управления данной организацией и им ранее было отказано в трудоустройстве в данную организацию либо они не обращались в комиссию за дачей согласия).

Показатель графы 10.3.4 не может быть меньше суммы показателей граф к5.1 и к5.2.

10.3.5 Дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора.

Данная графа заполняется в случае рассмотрения на заседании комиссии заключения по результатам рассмотрения обращения бывшего служащего о даче согласия на замещение должности в организации.

10.3.5.1 Из них разрешено – из графы 10.3.5.

10.4 Количество выявленных комиссиями нарушений.

Если заполнена данная графа, то обязательно должна быть заполнена одна из граф 10.4.1 – 10.4.5.

В сумме показатели граф 10.4.1 – 10.4.5 должны составлять показатель графы 10.4.

10.4.1 О достоверности и полноте сведений о доходах – из графы 10.3.1.

Указанные нарушения также должны быть отражены в графе 4.2.

10.4.2 Об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей – из графы 10.3.2.

10.4.3 О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях – из графы 10.3.3.

10.4.4 К служебному поведению – из графы 10.3.4.

Указанные нарушения также должны быть отражены в графе 6.2.

10.4.5 Об урегулировании конфликта интересов – из графы 10.3.4.

Указанные нарушения также должны быть отражены в графе 6.3.

10.5 Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий.

Если заполнена данная графа, то обязательно должна быть заполнена одна из граф 10.5.1 – 10.5.5.

В сумме показатели граф 10.5.1 – 10.5.5 должны составлять показатель графы 10.5.

10.5.1 О достоверности и полноте сведений о доходах – из графы 10.4.1.

Указанные служащие также должны быть отражены в графе 4.3.1.

10.5.2 Об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей – из графы 10.4.2.

10.5.3 О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях – из графы 10.4.3.

10.5.4 К служебному поведению – из графы 10.4.4.

Указанные служащие также должны быть отражены в графе 6.4.1.

10.5.5 Об урегулировании конфликта интересов – из графы 10.4.5.

Указанные служащие также должны быть отражены в графе 6.5.1.

Раздел 11

11.1 Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений – указывается **общее количество служащих, привлеченных** к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в органе.

Показатель графы 11.1 равен сумме показателей граф 4.3.1, 5.2.3.1, 6.4.1, 6.5.1.

Если заполнена данная графа, то обязательно должна быть заполнена одна из граф 11.1.1 – 11.1.3.

В сумме показатели граф 11.1.1 – 11.1.3 должны составлять показатель графы 11.1.

Разделы 12 – 18

Указываются количественные показатели с нарастающим итогом.